令和７年５月３１日変更

鈴木ヘルスケアサービス株式会社　一般事業主行動計画

男女ともに管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

令和７年６月１日～令和１２年５月３１日までの５年間

２．課題

労働者に占める女性労働者の割合は８３％だが、管理職に占める女性労働者の割合は６４％と少ない。（令和７年５月１日現在）

３．内容

目標１　管理職に占める女性労働者割合を６４％から７０％以上にする。

・取組内容と実施時期

令和７年　９月	管理職を希望する職員数の調査
令和８年　１月	現管理職へのアンケート実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和８年　６月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和８年１２月	管理職をめざす職員を対象とした、キャリア形成や動議付けのためのセミナーの実施
令和９年　６月	研修ニーズの把握のため、アンケートなどを実施。
令和１０年２月	アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
令和１０年６月	新たに管理職に登用しようとする職員を支援するためのメンター制度、チーム支援制度や定期面談等の構築と実施
令和１１年３月	管理職希望の職員数の再調査

＜働き方改革に向けた取組＞

毎月第２水曜日に実施しているノー残業デーの実施日を令和８年４月から毎月２回以上に増やす。