

令和元年11月1日

## 鈴木ヘルスケアサービス株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 期間 令和元年11月1日～令和4年10月31日

2 内容

目標1 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

各年 6月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握する。

各年 9月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討する。

(問題点があった場合)社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する。

目標2 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

各年12月 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況を取りまとめる

各年 4月 社内広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う