

令和元年11月20日

鈴木ヘルスケアサービス株式会社 一般事業主行動計画

男女ともに管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和元年10月1日～令和6年9月30日までの5年間

2. 課題

労働者に占める女性労働者の割合は85%だが、管理職に占める女性労働者の割合は64%と少ない。(令和元年9月1日現在)

3. 内容

目標1 管理職に占める女性労働者割合を64%から70%以上にする。

・取組内容と実施時期

令和2年	6月	管理職を希望する職員数の調査
令和2年	12月	現管理職へのアンケート実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和3年	6月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和3年	12月	管理職をめざす職員を対象とした、キャリア形成や動議付けのためのセミナーの実施
令和4年	6月	研修ニーズの把握のため、アンケートなどを実施。
令和5年	2月	アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
令和5年	6月	新たに管理職に登用しようとする職員を支援するためのメンター制度、チーム支援制度や定期面談等の構築と実施
令和6年	3月	管理職希望の職員数の再調査

<働き方改革に向けた取組>

毎月第2水曜日に実施しているノー残業デーの実施日を令和2年10月から毎月2回以上に増やす。